

ПРИКАЗ

от 12.03.2013 г.

№ 01-08/44/1

«О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников»»

В соответствии со статьей 16, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10.07.1992 г. № 3266-1 «Об образовании», постановлением администрации города Бузулука от 26.02.2013 г. № 242-п «Об увеличении должностных окладов педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Бузулука», на основании статьи 30, пункта 5 статьи 40, статьи 43 Устава города Бузулука:

Приказываю:

1. Увеличить с 01.01.2013 г. должностные оклады педагогическим работникам муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средняя общеобразовательная школа № 8» на 5 %.
2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средняя общеобразовательная школа № 8» следующие изменения:

В приложении № 1:

2.1. Пункт 3.1. раздела III «Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала Муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средней общеобразовательной школы № 8» изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2663

Помощник воспитателя; секретарь учебной части; вожатый	
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалифицированный уровень Младший воспитатель	2876
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4908
2 квалификационный уровень Педагог дополнительного образования; педагог организатор; социальный педагог	5088
3 квалификационный уровень Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования	5271
4 квалификационный уровень Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), учитель, тьютор, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности.	5453
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу дополнительного образования детей.	3728

Директор МОАУ «СОШ №8»



С.В. Саяпина

С приказом ознакомлен:

Е.В. Буданова



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации
города Бузулука

41 03 2013 № 140-11

О внесении изменений
в постановление
администрации города Бузулука
от 29.12.2011 г. № 259-п

В соответствии со статьей 16, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10.07.1992 г. № 3266-1 «Об образовании», постановлением администрации города Бузулука от 26.02.2013 года № 242-п «Об увеличении должностных окладов педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Бузулука», постановлением администрации города Бузулука от 28.02.2013 года № 249-п «Об увеличении должностных окладов педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению образования администрации города Бузулука», на основании статьи 30, пункта 5 статьи 40, статьи 43 Устава города Бузулука:

1. Внести в постановление администрации города Бузулука от 29.12.2011 г. № 259-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Бузулука» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 пункт 3.1. раздела III «Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала» изложить в редакции согласно приложению.

2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования путем размещения на официальном сайте администрации города Бузулука [www.бузулук.рф.](http://www.бузулук.рф), подлежит опубликованию в газете

«Российская провинция» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2012 года».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования путем размещения на официальном сайте администрации города Бузулука [www.бузулук.рф.](http://www.бузулук.рф), подлежит опубликованию в газете «Российская провинция» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2013 года.

4. Настоящее постановление подлежит включению в областной регистр муниципальных нормативных правовых актов.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города В. Н. Титова.

Глава города



Н. Н. Немков

Н. Н. Немков

Разослано: в дело, В. Н. Титову, В. А. Фогелю, финансовому отделу администрации города Бузулука, Управлению экономического развития и торговли администрации города Бузулука, Управлению образования администрации города Бузулука, пресс-службе, ООО «Информправо плюс».

Приложение
к постановлению
администрации города Бузулука
от 10.03.13 № 140-2

3.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	
I квалификационный уровень: Помощник воспитателя; секретарь учебной части; вожатый.	2663
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
I квалификационный уровень: Младший воспитатель.	2876
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
I квалификационный уровень:	
Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый.	3739
- для данных должностей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях.	6319
- для данных должностей в муниципальных общеобразовательных учреждениях.	4908
- для данных должностей в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей	4487

2 квалификационный уровень:	
Педагог дополнительного образования; педагог организатор; социальный педагог.	3877
- для данных должностей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях.	6552
- для данных должностей в муниципальных общеобразовательных учреждениях.	5088
- для данных должностей в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей.	4652
3 квалификационный уровень:	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог психолог; старший педагог дополнительного образования.	4016
- для данных должностей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях.	6787
- для данных должностей в муниципальных общеобразовательных учреждениях.	5271
- для данных должностей в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей.	4819
4 квалификационный уровень:	
Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель – дефектолог; учитель – логопед (логопед); учитель; тьютор; преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности.	4154
- для данных должностей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях.	7020
- для данных должностей в муниципальных общеобразовательных учреждениях.	5453
- для данных должностей в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей.	4985
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	3728

<p>кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программ дополнительного образования детей.</p>	
---	--

Начальник Управления образования
администрации города Бузулука



Т. А. Устилко

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение города Бузулука
«Средняя общеобразовательная школа № 8»

ПРИКАЗ

от 11.09.2012 г.

№ 01-08/178/4

«О внесении изменений и дополнения в Положение о системе оплаты труда работников»»

В соответствии со статьей 16, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10.07.1992 г. № 3266-1 «Об образовании», пунктом 4 постановления Правительства Оренбургской области от 28.08.2012 г. № 709-п « Об увеличении должностных окладов педагогическим работникам отдельных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Оренбургской области», постановлением администрации города Бузулука от 05.09.2012 г. № 8-п «Об увеличении должностных окладов педагогическим работникам образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Бузулука», постановлениями администрации города Бузулука от 10.09.2012 г. № 27-п и № 31-п «О внесении изменений и дополнения в постановление администрации города Бузулука от 29.12.2011 г. № 259-п, на основании статьи 30, пункта 5 статьи 40, статьи 43 Устава города Бузулука:

Приказываю:

1. Увеличить с 01.09.2012 г. должностные оклады педагогическим работникам муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средняя общеобразовательная школа № 8» на 25 %.
2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средняя общеобразовательная школа № 8» следующие изменения и дополнение:

В приложении № 1:

- 2.1. Пункт 3.1. раздела III «Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала Муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средней общеобразовательной школы № 8» изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень Помощник воспитателя; секретарь учебной части; вожатый	2663
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалифицированный уровень Младший воспитатель	2876
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4674
2 квалификационный уровень Педагог дополнительного образования; педагог организатор; социальный педагог	4846
3 квалификационный уровень Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования	5020
4 квалификационный уровень Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), учитель, тьютор, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности.	5193
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу дополнительного образования детей.	3728

2.2. Пункт 3.4. раздела III «Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала Муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средней общеобразовательной школы № 8» изложить в следующей редакции:

«3.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений устанавливается за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание, за специфику работы педагогическим работникам при осуществлении обучения по программе гимназии, лицея.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,55;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,45;
- при наличии второй квалификационной категории – 0,25.

Дополнительно устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин) или присвоено почетное звание «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный преподаватель профтехобразования», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств» СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, или другое почетное звание, установленное для педагогических работников, название которого начинается со слов «народный», «заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу:

- 1) за ученую степень:
 - доктор наук – 0,4;
 - кандидат наук – 0,2;
- 2) за почетное звание - 0,2.

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу педагогическим работникам за специфику работы в гимназии, лицее пропорционально нагрузке и пропорционально количеству классов при осуществлении обучения по программе гимназии и лицея составляет 0,15.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание, специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

2.3 Пункт 4.1. раздела IV «Условия оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средней общеобразовательной школы № 8», занимающих должности служащих» изложить в следующей редакции:

«4.1. Размеры окладов Работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе III данного Положения):

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	

1 квалификационный уровень Делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов, агент по снабжению	2237
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Лаборант, техник, администратор	2343
2 квалификационный уровень Заведующий складом, заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	2450
3 квалификационный уровень Шеф-повар Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться, I внутридолжностная категория	2556
4 квалификационный уровень Мастер (включая старшего), механик	2663
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер, программист, психолог, социолог, документовед, специалист по кадрам, юристконсульт	3195
2 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3728
3 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4260
4 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4793
5 квалификационный уровень Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера.	5325

2.3. Пункт 6.2. раздела VI «Условия оплаты труда руководителя Муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средней общеобразовательной школы № 8», его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

« 6.2. Руководителю учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу :

1) за выслугу лет в должности руководителя муниципального учреждения:

-при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

-при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

-при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3;

2) за звания «Заслуженный» - 0,2;

3) за сложность, напряженность работы в зависимости от численности учащихся (детей, воспитанников):

-до 50 учащихся -0,05;

-от 50 до 100 учащихся – 0,1;

-от 100 до 200 учащихся - 0,2;

-более 200 учащихся- 0,25;

4) за специфику работы в гимназии, лицее пропорционально нагрузке и пропорционально количеству классов, обучение учащихся в которых осуществляется по программе гимназии, лицея – 0,15.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за специфику работы пропорционально нагрузке и пропорционально количеству классов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

2.4. Пункт 6.4. раздела VI «Условия оплаты труда руководителя Муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средней общеобразовательной школы № 8», его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«6.4. При осуществлении капитального ремонта здания учреждения, за руководителем учреждения сохраняется должностной оклад, установленный на момент начала ремонта здания учреждения, на период не более одного года.».

2.5. Раздел VI «Условия оплаты труда руководителя Муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средней общеобразовательной школы № 8», его заместителей, главного бухгалтера» дополнить пунктом 6.9 следующего содержания:

«6.9. Заместителям руководителя учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за специфику работы в гимназии, лицее пропорционально нагрузке и пропорционально количеству классов, обучение учащихся в которых осуществляется по программе гимназии, лицея в размере 0,15.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за специфику работы пропорционально нагрузке и пропорционально количеству классов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

2.6 Раздел VII « Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения должностного оклада руководителю Муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средней общеобразовательной школы № 8», изложить в следующей редакции:

«По виду экономической деятельности «Образование»

Старший вожатый
 Воспитатель
 Старший воспитатель
 Методист
 Старший методист
 Педагог дополнительного образования
 Руководитель физического воспитания
 Педагог-психолог
 Педагог-организатор
 Учитель-логопед
 Концертмейстер
 Социальный педагог
 Учитель-дефектолог
 Мастер производственного обучения
 Музыкальный руководитель
 Инструктор по физической культуре
 Инженер-программист
 Учитель
 Тьютор
 Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

По виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг»

Врач-специалист
 Медицинская сестра
 Старшая медицинская сестра
 Инструктор по лечебной физкультуре
 Медицинские сестры: процедурной, по массаж

По виду экономической деятельности «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг», «Прочая деятельность в области культуры»

Заведующий библиотекой
 Библиотекарь
 Художник.»

2.7 Пункт 9.10. раздела IX «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«9.10. Виды и размер компенсационных выплат руководителю и специалистам Муниципального общеобразовательного учреждения города Бузулука «Средней общеобразовательной школы № 8»:

Виды компенсационных выплат	Размер выплат	
	в % к должностному окладу	дополнительно в твердой сумме

1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в том числе:		
1.1. За классное руководство*		
-учителям 1-4 классов	15%	150 рублей
-учителям 5-11 классов	20%	150 рублей
1.2. За проверку тетрадей **		
-учителям начальных классов	10%	60 рублей
-учителям за проверку письменных работ:	15%	60 рублей
по русскому языку и литературе		
по математике	10%	60 рублей
по иностранному языку	10%	60 рублей
по стенографии, черчению, конструированию, технической математике	10%	
1.3. Учителям за заведование учебными кабинетами:		
- основные школы-3 кабинета	10%	
- средние школы 15 кабинетов	10%	
1.4 За выполнение обязанностей мастера учебных мастерских (учителям за заведование мастерскими)***		
Количество классов	Простая мастерская	Комбинированная мастерская
до 10 классов	15%	20%
10-20 классов	20 %	25%
21-29 классов	20%	30%
30 классов и более	20%	35%
1.5 За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов-комплектов:		
10-19 классов	25%	
20-29 классов	50 %	
30 классов и более	100 %	
1.6 За ведение делопроизводства и бухгалтерского учета (при отсутствии должности секретаря-машиниста)		

5-9 классов	10%	
10-13 классов	15%	
1.7 За заведование учебно-опытным участком		
- в основной школе	15%	
- в средней школе	20%	
1.8 За организацию общественно-полезного труда		
6-12 классов	20%	
13-29 классов	35%	
30 и более классов	60%	
1.9 Директорам и заместителям директора, на которых возложено руководство работой групп продленного дня		
- в школах с продленным днем	10%	
- в школах с группами продленного дня (2 и более группы)	5%	
1.10 За работу с библиотечным фондом пропорционально количеству экземпляров учебников в школах		
200-800 экземпляров	5%	
801-2000 экземпляров	10%	
2000-3500 экземпляров	15%	
За каждые последующие 1500 экземпляров учебников размер доплаты повышается на 1%. При этом общий размер доплаты не должен превышать 20%		
1.11. Директорам школ		300 рублей
1.12. Учителям, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель»		120 рублей
1.13. Молодым специалистам, работающим в школах первые 2 года по направлению Министерства образования Оренбургской области		120 рублей
1.14. За сверхурочную работу	Согласно Трудового кодекса Российской Федерации	
1.15 За обслуживание вычислительной техники: - за каждый работающий компьютер	5%	
2. Доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда		
2.1. за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда	До 12%	

2.2. За работу в коррекционных классах, группах****	15%	
2.3. За работу в классах, группах с детьми, имеющими отклонения в развитии, имеющих отклонения в умственном развитии****	20%	
3. За работу в выходные и праздничные дни.	Согласно статье 153 Трудового кодекса Российской Федерации	

* Учителям 1-4 (5-11) классов оплата за классное руководство в размере 15 (20) % и за проверку тетрадей в размере 10 (15)% при наличии в классах (специальных классах) менее 15 учащихся, осуществляется в размере 50% соответствующих доплат. Данный порядок применяется при делении классов на подгруппы.

** Дополнительная оплата за проверку тетрадей учащихся осуществляется учителям 1-4 классов общеобразовательных школ всех типов и наименований в размере 10% от ставки заработной платы - основному учителю, независимо от нагрузки.

В случае, если в 1-4 классах уроки по иностранным языкам проводит другой учитель, за проверку тетрадей осуществляется оплата за фактическое количество часов, исходя из размеров, предусмотренных для учителей начальных классов с учетом количества учащихся.

Учителям 5-11 классов, которые проводят индивидуальные занятия на дому, осуществляется дополнительная оплата за проверку письменных работ:

- по русскому языку и литературе в размере 15% от ставки заработной платы пропорционально установленной учебной нагрузке;
- по математике в размере 10% от ставки заработной платы пропорционально установленной учебной нагрузке;
- иностранному языку в размере 10% от ставки заработной платы пропорционально установленной учебной нагрузке.

Дополнительная оплата за проверку письменных работ по русскому языку и литературе, математике, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической математике осуществляется учителям общеобразовательных школ всех типов и наименований пропорционально установленной учебной нагрузке.

*** Учителям при наличии оборудованной простой или комбинированной столярной мастерской и(или) простой или комбинированной слесарной мастерской производится доплата за заведование каждой мастерской.

При наличии в общеобразовательном учреждении нескольких мастерских обслуживающего труда осуществляется доплата как за одну мастерскую обслуживающего труда, независимо от того, в скольких помещениях они размещены.

**** Доплаты за работу в коррекционных классах, группах для обучающихся, имеющих отклонения в развитии, с задержкой психического развития, имеющих отклонения в умственном развитии, устанавливаются руководителю общеобразовательного учреждения и заместителю руководителя

общеобразовательного учреждения, на которого возложено руководство работой коррекционных классов, групп для обучающихся, имеющих отклонение в развитии, с задержкой психического развития, имеющих отклонения в умственном развитии при наличии в общеобразовательном учреждении двух и более вышеназванных классов или групп.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы.

3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на главного бухгалтера МОАУ «СОШ № 8» Е.В. Буданову.

Директор МОАУ «СОШ №8»



С.В. Саяпина

С приказом ознакомлен:

Е.В. Буданова