



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
главы города Бuzuлука
Оренбургской области

14.10.2008 № 189

Срочно. 11
Das срочное дело
в работе.
20.10.2008

! ~ 1

Об утверждении
Положения о системе оплаты
труда руководящих и педагогических
работников муниципальных
общеобразовательных учреждений
города Бuzuлука, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего (полного) общего образования

В соответствии со статьей 16, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона Российской Федерации от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10.07.1992г. №3266-1 «Об образовании», Постановлением Правительства Оренбургской области от 28.07.2008г. №289-п «Об утверждении рекомендаций об установлении системы оплаты труда руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Бuzuлука, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», на основании статьи 23 Устава города Бuzuлука:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Бuzuлука, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования согласно приложению.

2. Установить размер базовой единицы для расчета должностных окладов:

- руководящих работников - 3000 (три тысячи) рублей;
- педагогических работников - 2500 (две тысячи пятьсот) рублей.

3. Заключить соглашения об изменении условий трудовых договоров с руководящими и педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных учреждений города Бuzuлука, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного)

Оренбургская область
ОБРАЗОВАНИЯ
ВХОДЯЩИЙ № 189
20.10.2008 г.

оошего образования в порядке, установленном действующи;[^]
законодательством Российской Федерации.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2008 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Н.Н.Немкова.

Глава города \ ' \ /1

У

В.А.Рогожкин

Разослано¹ в зело, Ji Н Немкову, финансовому отделу администрации города Бузулука, УО, УЭРиТ

Приложение

к постановлению главы города

от /& 2008 г. К* & %

Положение

о системе оплаты труда руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, (далее - Положение) определяет систему оплаты труда руководящих и педагогических работников (далее - руководители и специалисты) муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, (далее - общеобразовательные учреждения) в соответствии с перечнем должностей, согласно приложению' 1 к настоящему Положению, за исключением специалистов учебно-вспомогательного персонала и работников младшего обслуживающего персонала, для которых сохраняется система оплаты труда — Единая тарифная сетка,.

2. Фонд оплаты труда руководителей и специалистов общеобразовательных учреждений формируется в порядке, установленном приложением 2 к настоящему Положению.

2.1. Заработная плата руководителей и специалистов состоит из должностного оклада (ставки заработной платы), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад (ставка заработной платы) определяется в соответствии с методикой определения должностного оклада (ставки заработной платы) руководителей и специалистов общеобразовательных учреждений, согласно приложению 3 к настоящему Положению и с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы), согласно приложению 4 к настоящему Положению.

2.3. Доплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с порядком выплат компенсационного характера руководителей и специалистов общеобразовательных учреждений, согласно приложению 5 к настоящему Положению.

2.4. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с порядком выплат стимулирующего характера руководителям и специалистам общеобразовательных учреждений, согласно приложению 6 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады руководителей и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливаются исходя из объемных показателей отнесения общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

в зависимости от объема и сложности выполняемых работ, согласно приложению 7 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады главных бухгалтеров общеобразовательных учреждений устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения.

2.7. Заработная плата руководителям и специалистам общеобразовательных учреждений рассчитывается в соответствии с Порядком установления заработной платы руководящим и педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузудука, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, согласно приложению 8 к настоящему Положению.

2.8. Заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) руководителей и специалистов общеобразовательного учреждения, рассчитанная по установленной нагрузке в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), рассчитанной по указанной нагрузке на основе Единой тарифной сетки.

2.9. Объем средств, направляемых в общеобразовательные учреждения на оплату труда руководителей и специалистов учреждений, не подлежит сокращению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации общеобразовательного учреждения и сокращения объемов предоставляемых услуг.

2.10. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания общеобразовательного учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителям и специалистам за показатели качества и результативности, на оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами.

2.11. К заработной плате применяется районный коэффициент в размере 15 процентов, за исключением материальной помощи.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда руководителей и
педагогических работников
муниципальных
общеобразовательных учреждений
города Бузулука, реализующих
программы начального общего,
основного общего, среднего
(полного) общего образования

Перечень
должностей руководителей и специалистов муниципальных
общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих
программы начального общего, основного общего, среднего (полного)
общего образования

Руководители

Руководитель (директор) общеобразовательного учреждения
Заместитель руководителя (директора) общеобразовательного учреждения
Главные специалисты (главный бухгалтер)

Специалисты

Учитель
Преподаватель — организатор (основ безопасности жизнедеятельности,
допризывной подготовки)
Воспитатель
Социальный педагог
Педагог-психолог
Педагог дополнительного образования
Старший вожатый

Приложение 2
к Положению о системе оплаты
труда руководителей и
педагогических работников
муниципальных
образовательных учреждений
города Бузулука, реализующих
программы начального общего,
основного общего, среднего
(полного) общего образования

Порядок

формирования фонда оплаты труда руководителей и специалистов муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования

Фонд оплаты труда руководителей и специалистов общеобразовательных учреждений формируется за счет средств субвенции областного бюджета и средств местного бюджета следующим образом:

1. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения за счет средств субвенции областного бюджета состоит из:

1.1 средств на оплату должностных окладов (ставок заработной платы), которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев) исходя из штатного расписания и тарификационного списка общеобразовательного учреждения по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, с учетом изменения сети общеобразовательного учреждения;

1.2 средств на выплату доплат и надбавок компенсационного характера, которые определяются для общеобразовательных учреждений в размере 25 процентов средств, предусмотренных на оплату должностных окладов (ставок заработной платы);

1.3 средств на выплату доплат и надбавок стимулирующего характера, которые определяются в размере 30 процентов средств, предусмотренных на оплату должностных окладов (ставок заработной платы);

1.4 средств на выплату районного коэффициента в размере 15 процентов к заработной плате, за исключением материальной помощи.

2. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения за счет средств местного бюджета состоит из:

2.1. средств на содержание дополнительных штатных единиц, финансирование которых предусмотрено решениями городского Совета депутатов на соответствующий финансовый год;

2.2. средств на выплату доплат и надбавок работникам общеобразовательных учреждений, финансирование которых предусмотрено

решениями городского Совета депутатов на соответствующий финансовый год;

2.3. средств на выплату районного коэффициента в размере 15 процентов к заработной плате, за исключением материальной помощи.

Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда руководителей и
педагогических работников
муниципальных
общеобразовательных учреждений
города Бузулука, реализующих
программы начального общего,
основного общего, среднего
(полного) общего образования

Методика

определения должностного оклада (ставки заработной платы) руководителей и специалистов муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего образования, основного общего, среднего (полного) общего образования

Согласно методике должностной оклад (ставка заработной платы) для работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего образования, основного общего, среднего (полного) общего образования, указанных в приложении 1 к настоящему Положению, определяется следующим образом:

1, Должностной оклад (ставка заработной платы) рассчитывается по формуле:

$$D_o = B_e \times B_k \times (1 + K_{et} - K_{kv} + K_{sp} + K_{ut} + K_{upr}), \text{ где}$$

D_o - должностной оклад (ставка заработной платы);

B_e — базовая единица;

B_k - базовый коэффициент;

Повышающие коэффициенты:

K_{et} - коэффициент стажа педагогической работы;

K_{kv} - коэффициент квалификации (за наличие почетных званий Российской Федерации, ученых степеней, квалификационных категорий);

K_{sp} - коэффициент специфики работы;

K_{ut} - коэффициент условий труда (за неблагоприятные условия труда);

K_{upr} - коэффициент масштаба и уровня управления.

1.1. Размер базовой единицы для расчета должностных окладов руководителей и специалистов устанавливается постановлением главы города.

1.2. Базовый коэффициент определяется по формуле:

$$B_k = (1 - K) : 2, \text{ где}$$

Средняя фактическая наполняемость классов общеобразовательными учреждениями рассчитывается путем деления фактической численности обучающихся в учреждении на фактическое число классов.

Размер фактической средней наполняемости классов и размер базового коэффициента определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой.

Для учителей иностранного языка, трудового обучения, физкультуры, информатики и вычислительной техники, физики и химии (во время практических занятий) в случае деления класса на две подгруппы для определения значения показателя К используется полная фактическая численность учащихся данного класса для каждого учителя, ведущего обучение в подгруппе.

Для учителей, ведущих индивидуальное (надомное) обучение учащихся, для определения значения показателя К используется наполняемость того класса, в который зачислен данный учащийся.

Для учителей, ведущих кружковую работу для определения значения показателя К используется фактическая численность учащихся в кружке и ее отклонение от базовой наполняемости класса.

1.3. Значения повышающих коэффициентов к должностным окладам устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Коэффициент стажа педагогической работы для руководителей, их заместителей общеобразовательного учреждения не устанавливается.

2. Коэффициент масштаба и уровня управления устанавливается только для руководителей общеобразовательных учреждений в соответствии с группой по оплате труда руководителей, к которой отнесено общеобразовательное учреждение, определяемой согласно приложению 7 к настоящему Положению¹.

3. Наличие высшего образования является необходимым условием приема на должность руководителя в общеобразовательное учреждение, а специалиста — наличие среднего профессионального образования.

4. Руководителям и специалистам общеобразовательного учреждения при наличии у них почетного звания или ученой степени повышается оклад по основной должности и ставка, выплачиваемая за педагогическую работу.,

5. Руководителям и специалистам общеобразовательных учреждений, имеющим звание «Заслуженный учитель» и др. и при наличии у них ученой степени применяется повышающий коэффициент как за почетное звание, так и за ученую степень.

6. При установлении коэффициента квалификации при наличии нескольких оснований для установления указанного коэффициента коэффициент квалификации устанавливается по каждому из оснований.

7. Если руководители и специалисты учреждения имеют право на несколько повышающих коэффициентов, то им устанавливается суммарный повышающий коэффициент.

8. Изменение должностных окладов производится:

- при увеличении стажа работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении или со дня предоставления документа о стаже, дающего право на повышение размера заработной платы;

К — показатель отклонения фактической наполняемости классов от базовой наполняемости классов

К определяется по формуле:

$$K = \Phi_{\text{Нкл}} : \text{БНкл}, \text{ где}$$

$\Phi_{\text{Нкл}}$ - фактическая наполняемость классов.

Для руководителей, их заместителей за значение $\Phi_{\text{Нкл}}$ принимается фактическая средняя наполняемость классов по общеобразовательному учреждению.

Для специалистов (кроме учителей) за значение $\Phi_{\text{Нкл}}$ принимается фактическая средняя наполняемость классов по общеобразовательному учреждению, если они работают со всем контингентом обучающихся в учреждении, либо средняя наполняемость класса в той группе классов, с которой работает данный специалист.

БНкл — базовая наполняемость классов:

- 25 учащихся - в общеобразовательных учреждениях;
- 12 учащихся в коррекционных классах общеобразовательных учреждений.

Для учителей при определении значения К берется фактическая наполняемость класса, в котором преподает данный учитель.

Для учителей, ведущих занятия в нескольких классах, для определения значения К используется среднее значение наполняемости по классам, в которых преподает учитель, $\Phi_{\text{Нкл ср.}}$ определяется по формуле

$$\Phi_{\text{Нкл ср.}} = \frac{\Phi_{\text{Нкл}1} + \Phi_{\text{Нкл}2} + \dots + \Phi_{\text{Нкл}i}}{i}, \text{ где}$$

и

$\Phi_{\text{Нкл}1}, \Phi_{\text{Нкл}2} \dots \Phi_{\text{Нкл}i}$ - фактическая наполняемость по каждому классу, где преподает учитель;
и - число классов.

Для воспитателей групп продленного дня показатель отклонения фактической наполняемости группы от нормативной наполняемости группы К определяется по формуле:

$$K = \Phi_{\text{Нгр}} : \text{ННгр}, \text{ где}$$

$\Phi_{\text{Нгр}}$ - фактическая наполняемость группы продленного дня;

ННгр — базовая наполняемость группы продленного дня.

- 25 человек - в общеобразовательных учреждениях;
- 12 человек - в группах продленного дня, скомплектованных из учащихся коррекционных классов общеобразовательных учреждений.

Базовый коэффициент определяется по состоянию на начало соответствующего учебного года - 1 сентября. В случае изменения численности обучающихся в общеобразовательном учреждении на конец соответствующего финансового года более чем на 10 процентов от численности обучающихся на начало учебного года, значение базового коэффициента пересчитывается в соответствии с настоящим пунктом.

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссии;

- при присвоении почетного звания, ученой степени — со дня вынесения решения.

9. При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период его пребывания ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности изменение размера оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности,

Приложение 4
к Положению о системе оплаты
труда руководителей и
педагогических работников
муниципальных
общеобразовательных учреждений
города Бузулука, реализующих
программы начального общего,
основного общего, среднего
(полного) общего образования

Таблица
повышающих коэффициентов к должностным окладам
(ставкам заработной платы) руководителей и специалистов муниципальных
общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих
программы начального общего образования, основного общего, среднего
(полного) общего образования

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины должностного оклада	Значение повышающих коэффициентов	
			руководители	специалис ты
1	2	3	4	5
1.	Коэффициент стажа педагогической работы—Кет.	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы		
		более 20 лет		0,25
		от 10 до 20 лет		0Д
		от 5 до 10 лет		0,5
		от 0 до 5 лет		0,1
		среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы		
		более 20 лет		0,2
		от 10 до 20 лет		0,15
		от 5 до 10 лет		0,1
		от 0 до 5 лет		0,05
2.	Коэффициент квалификации Ккв	квалификационные категории		
		высшая	0,55	0,55
		первая	0,45	0,45
		вторая	0,25	0,25
		ученая степень		
		доктор наук	0,4	0,4
кандидат наук	0,2	0,2		

		почетные звания «Заслуженный учитель»	0,2	0,2
3.	Коэффициент специфики работы - Ксп	лицей и гимназии	0,15	0,15
4.	Коэффициент масштаба и уровня управления Купр	руководители		
		первая группа по оплате труда	1,7	
		вторая группа по оплате труда	1,5	
		третья группа по оплате труда	1,3	
		четвертая группа по оплате труда	1,2	
		заместители руководителей		
		первая группа по оплате труда	1,5	
		вторая группа по оплате труда	1,3	
		третья группа по оплате труда	1Д	
		четвертая группа по оплате труда	1,0	

5

Приложение 5

к Положению о системе оплаты труда руководителей и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования

Порядок

выплат компенсационного характера руководителям и специалистам муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего образования, основного общего, среднего (полного) общего образования

Настоящий порядок устанавливает виды, условия назначения и размеры компенсационных выплат руководителям и специалистам муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука.

Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к • должностному окладу (ставке заработной платы) и в абсолютной величине:

Виды компенсационных выплат	Размер выплат	
	в % к должностному окладу	дополнительно в твердой сумме
1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе за:		
1.1. За классное руководство*		
- учителям 1-4 классов	15%	150 руб.
- учителям 5-11 классов	20%	150 руб.
1.2. За проверку тетрадей*		
- учителям начальных классов	10%	60 руб.
- учителям за проверку письменных работ: по русскому языку и литературе	15%	60 руб.
- по математике	10%	60 руб.
- по иностранному языку	10%	60 руб.
- по стенографии, черчению,	10%	

конструированию, технической математике		
1.3. Учителям за заведование учебными кабинетами:		
- основные школы - 3 кабинета	10%	
- средние школы - 15 кабинетов	10%	
1.4. За выполнение обязанностей мастера учебных мастерских (учителям за заведование мастерскими)**		
Количество классов	простая мастерская	комбинированная мастерская
До 10 классов	15%	20%
10-20 классов	20%	25%
21-29 классов	20%	30%
30 классов и более	20%	35%
1.5. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов-комплектов:		
10-19 классов	25%	
20-29 классов	50%	
30 и более классов	100%	
1.6. За ведение делопроизводства и бухгалтерского учета (где нет должности секретаря-машинистки)		
5-9 классов	10%	
10-13 классов	15%	
1.7. За заведование учебно-опытным участком		
- в основной школе	15%	
- в средней школе	20%	
1.8. За организацию ОПТ		
6-12 классов	20%	
13-29 классов	35%	
30 и более классов	60%	
1.9. Директорам и одному из его заместителей		
- в школах с продленным днем	10%	
- в школах с группами продленного дня (2 и более группы)	5%	
1.10. За работу с библиотечным фондом в зависимости от экземпляров учебников в школах		
200-800 экземпляров	5%	
801-2000 экземпляров	10%	
2000-3500 экземпляров	15%	

За каждые последующие 1500 учебников на 1 % выше, но общая доплата не должна превышать 20%.		
1.11. Директорам школ		300руб
1.12. Учителям, имеющим звание «Заслуженный учитель»		120 руб
1.13. Молодым специалистам, работающим в школах первые 2 года по направлению Министерства образования Оренбургской области		120 руб
1.14. За сверхурочную работу	согласно Трудового кодекса Российской Федерации	
2. Доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда:		
2.1. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	до 12%	
2.2. За работу в коррекционных классах, группах***	15%	
2.3. За работу в классах, группах имеющих отклонения в развитии, с задержкой психического развития, имеющих отклонения в умственном развитии***	20%	
3. За работу в ночное время (за часы работы с 22 ч вечера до 6 ч утра)	35%	
4. Доплата за работу в выходные и праздничные дни.	согласно Трудового кодекса Российской Федерации	

Доплата за проверку тетрадей устанавливается в процентах к должностному окладу пропорционально педагогической нагрузке.

*Учителям 1-11 классов оплата за классное руководство в размере 15-20% и за проверку тетрадей в размере 10-15% при наличии в классах (специальных классах) менее 15 учащихся производится в размере 50% соответствующих доплат. Данный порядок применяется при делении классов на подгруппы.

**Учителям, при наличии оборудованной столярной и слесарной мастерской, производится доплата за заведование каждой мастерской (простой или комбинированной).

При наличии в общеобразовательном учреждении нескольких мастерских обслуживающего труда производится доплата как за одну мастерскую обслуживающего труда, независимо от того, в скольких помещениях они размещены.

***Доплаты за работу в коррекционных классах, группах, в классах, группах для обучающихся, имеющих отклонения в развитии, с задержкой психического развития, имеющих отклонения в умственном развитии, устанавливаются руководителю и одному из заместителей

общеобразовательного учреждения при наличии в учреждении двух и более вышеназванных классов, групп.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, может ограничиваться размером оклада временно отсутствующего работника.



Приложение 6
к Положению о системе оплаты
труда руководителей и
педагогических работников
муниципальных
общеобразовательных учреждений
города Бузулука, реализующих
программы начального общего,
основного общего, среднего
(полного) общего образования

Порядок

выплат стимулирующего характера руководителям и специалистам муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего образования, основного общего, среднего (полного) общего образования

1. К выплате стимулирующего характера относятся надбавка за качество и результативность выполняемой работы.

2. Условия и размеры выплат стимулирующего характера:

2.1. Надбавка за качество и результативность устанавливается на определенный срок, но не более одного учебного года. Выплата стимулирующего характера производится ежемесячно на основании приказа работодателя.

2.2. Размеры и критерии выплат стимулирующего характера директорам общеобразовательных учреждений устанавливается в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений, утвержденным приказом начальника Управления образования администрации города Бузулука в пределах средств учреждения, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера.

2.3. Размеры выплат стимулирующего характера заместителям директоров, главным бухгалтерам, специалистам общеобразовательных учреждений определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников общеобразовательного учреждения в пределах выделенных бюджетных средств, а также средств, поступивших от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.4. Выплаты стимулирующего характера производятся в целях повышения материальной заинтересованности в достижениях высоких результатов в работе и высокого качества труда руководителей и специалистов общеобразовательных учреждений с учетом следующих показателей:

рост качества обучения;

подготовка призеров олимпиад, конкурсов, лауреатов конференций различного уровня;

участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов;

участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);

проведение мероприятий по профилактике вредных привычек у обучающихся;

снижение (отсутствие) пропусков уроков без уважительной причины обучающимися;

использование информационно- коммуникативных технологий на уроках;

наличие иных показателей в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников общеобразовательного учреждения;

результаты государственной (итоговой) и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена и в новой форме государственной (итоговой) аттестации;

результаты государственной аккредитации общеобразовательного учреждения;

развитие инновационной и экспериментальной деятельности;

участие общеобразовательного учреждения в городских, областных и всероссийских мероприятиях, результативность участия и т.д.;

организация предпрофильного и профильного обучения;

качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении общеобразовательным учреждением (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса;

сохранение и укрепление здоровья обучающихся;

организация работы по сокращению отчисления обучающихся;

развитие материально-технической базы общеобразовательного учреждения;

результаты готовности общеобразовательного учреждения к новому учебному году;

иные успехи и достижения в различных областях деятельности общеобразовательного учреждения;

реализация программы развития общеобразовательного учреждения.

2.5. Надбавка стимулирующего характера может устанавливаться в твердой сумме или в процентах к должностному окладу.



Приложение 7
к Положению о системе оплаты
труда руководящих и
педагогических работников
муниципальных
общеобразовательных учреждений
города Бузулука, реализующих
программы начального общего,
основного общего, среднего
(полного) общего образования

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего образования, основного общего, среднего (полного) общего образования, к группам по оплате труда руководителей

I. Объемные показатели деятельности общеобразовательных учреждений

1. К объемным показателям деятельности общеобразовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства общеобразовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников) и другие показатели, осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого общеобразовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей и руководящих работников оценивается в баллах в соответствии с таблицей.

Количественные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся в общеобразовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
3. Количество работников в общеобразовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4. Наличие филиалов, У КП,	за каждое указанное	

интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	структурное подразделение до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	20 30 50
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
8. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	15
9. Наличие: -автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения;	за каждую единицу	до 3
-учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
10. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	- находящихся на балансе образовательных учреждений - в других случаях	до 30 до 15
11. Использование в учебно-воспитательном процессе учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
12. Наличие: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20

13. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных мастерских	за каждую мастерскую	15
14. Наличие в общеобразовательном учреждении творческих коллективов (состав участников не менее 10 человек), регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	за каждый коллектив	не более 20
15. Размещение общеобразовательного учреждения в нескольких зданиях	каждое здание (помимо основного)	не более 20

1.3. Общеобразовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей и руководящих работников по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

•N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400 баллов	до 400 баллов	до 300 баллов	-
5.	Общеобразовательные школы	свыше 500	до 500	до 350	до 200

II. Порядок отнесения муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего образования, основного общего, среднего (полного) общего образования, к группам по оплате труда руководящих работников

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением образования администрации города Бузулука в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы общеобразовательного учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых общеобразовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководителей количество обучающихся определяется по списочном составу обучающихся на 1 сентября соответствующего учебного года.

2.3. За руководителями общеобразовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.



Приложение 8
к Положению о системе оплаты
труда руководителей и
педагогических работников
муниципальных
общеобразовательных учреждений
города Бузулука, реализующих
программы начального общего,
основного общего, среднего
(полного) общего образования

Порядок установления заработной платы руководителям и педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования

1. Заработная плата руководителей и специалистов общеобразовательных учреждений состоит из должностного оклада (ставка заработной платы), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад (ставка заработной платы) определяется в соответствии с методикой определения должностного оклада (ставки заработной платы) руководителей и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, согласно приложению 3 к настоящему Положению.

3. Месячная заработная плата руководителей и специалистов общеобразовательного учреждения определяется путем умножения должностного оклада (ставки заработной платы) на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов в неделю.

4. В случае, если заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) руководящего или педагогического работника общеобразовательного учреждения, рассчитанная по установленной нагрузке в соответствии с настоящим Положением, ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), рассчитанной по указанной нагрузке на основе Единой тарифной сетки, руководителю общеобразовательного учреждения следует увеличить оклад соответствующего работника с таким расчетом, чтобы заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат), рассчитанная по данной нагрузке в соответствии с настоящим Положением, не была ниже, чем установленная ранее по указанной нагрузке на основе Единой тарифной сетки.

5. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера для руководителей и специалистов общеобразовательного учреждения устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения.

6. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работодателем в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в абсолютной величине.

7. К заработной плате руководителей и специалистов общеобразовательных учреждений применяется районный коэффициент в размере 15 процентов, за исключением материальной помощи.

8. Вакантные должности рассчитываются исходя из средней величины должностного оклада, сложившегося в общеобразовательном учреждении и средних размеров повышающих коэффициентов, доплат и надбавок стимулирующего характера.

9. Изменение должностных окладов производится:

- при увеличении стажа работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении или со дня предоставления документа о стаже, дающего право на повышение размера заработной платы;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- при присвоении почетного звания, ученой степени - со дня вынесения решения.

10. При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности изменение размера оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособное^1.



1.3. Подпункт 1.3. пункта 1 приложения 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.3. Средств на выплату доплат и надбавок стимулирующего характера, которые определяются в размере 30 процентов средств, предусмотренных на оплату труда, за исключением средств, предусмотренных на оплату персонального повышающего коэффициента».

1.4. Приложение 4 к Положению дополнить пунктом 5 следующего содержания:

5	Персональный повышающий коэффициент	Уровень профессиональной подготовки педагогического работника, сложности, важности выполняемой им работы, степени его самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.	-	в пределах 3,0
---	--------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	----------------

2. Постановление главы города от 27.11.2008г. №177 «О внесении изменения в постановление главы города от 17.10.2008г. №189» признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2011 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной политике и связям с общественностью В.А. Фогеля.

Глава города



А. Немков

Н.Н.Немков

Разослано: в дело, В.А.Фогелю, финансовому отделу администрации города, Управлению образования администрации города Бузулука, Управлению экономического развития и торговли администрации города.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации
города Бузулука

28.01.2011 № 114н

О внесении изменений и дополнений в постановление главы города от 17.10.2008г. № 189

В соответствии с постановлением администрации города от 30.12.2010г. №276-п «Об увеличении фонда оплаты труда работников бюджетных муниципальных учреждений города Бузулука и работников органов местного самоуправления города Бузулука, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», на основании статьи 30, пункта 5 статьи 40, статьи 43 Устава города Бузулука:

1. Внести изменения и дополнения в постановление администрации города от 17.10.2008г. №189 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования»:

1.1. Пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Установить размер базовой единицы для расчета должностных окладов:

- руководящих работников-3642 (Три тысячи шестьсот сорок два) рубля;
- педагогических работников - 3083 (Три тысячи восемьдесят три) рубля».

1.2. Пункт 2.2. Положения о системе оплаты труда руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Бузулука, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (далее по тексту - Положение), дополнить абзацем следующего содержания:

«Решение о введении персонального повышающего коэффициента принимается руководителем общеобразовательного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного

года».

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ БУЗУВД
ВХОДЯЩИЙ ШУ-^b
№ 20 Пт.